

特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

(令和2年9月)

輪島市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「法」という。）に基づき「輪島市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」を策定しております。今般、法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

また、法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表いたします。

1. 採用試験の受験者及び採用者に占める女性の割合

(1) 採用試験の受験者

実施年度	事務職				技能労務職				保育士				医療技術職				助産師・看護師			
	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合
平成28年度	18人	12人	30人	40.0%			0人	0.0%	1人	4人	5人	80.0%			0人	0.0%	1人	2人	3人	66.7%
平成29年度	18人	21人	39人	53.8%	1人		1人	0.0%	1人	4人	5人	80.0%	1人		1人	0.0%	2人	5人	7人	71.4%
平成30年度	15人	8人	23人	34.8%			0人	0.0%		6人	6人	100.0%	1人	1人	2人	50.0%	1人	7人	8人	87.5%
令和元年度	10人	16人	26人	61.5%			0人	0.0%		4人	4人	100.0%	2人	7人	9人	77.8%	0人	5人	5人	100.0%
令和2年度			0人	0.0%			0人	0.0%			0人	0.0%			0人	0.0%			0人	0.0%

※翌年度4月1日付けの採用に係る試験

(2) 採用者（統一試験）

年度	事務職				技能労務職				保育士				医療技術職				助産師・看護師			
	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合
平成28年度	4人	4人	8人	50.0%			0人	0.0%		4人	4人	100.0%		2人	2人	100.0%		4人	4人	100.0%
平成29年度	3人	5人	8人	62.5%			0人	0.0%		4人	4人	100.0%			0人	0.0%		3人	3人	100.0%
平成30年度	5人	2人	7人	28.6%	1人		1人	0.0%	1人	4人	5人	80.0%	1人		1人	0.0%	2人	5人	7人	71.4%
令和元年度	2人	2人	4人	50.0%			0人	0.0%		2人	2人	100.0%	1人	1人	2人	50.0%	1人	7人	8人	87.5%
令和2年度	3人	8人	11人	72.7%			0人	0.0%		3人	3人	100.0%	1人	2人	3人	66.7%		5人	5人	100.0%

※4月1日採用者

(3) 採用者（途中採用）

年度	事務職				技能労務職				保育士				医療技術職				助産師・看護師			
	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合
平成28年度			0人	0.0%			0人	0.0%			0人	0.0%	1人		1人	0.0%		2人	2人	100.0%
平成29年度			0人	0.0%			0人	0.0%			0人	0.0%			0人	0.0%		2人	2人	100.0%
平成30年度	1人		1人	0.0%			0人	0.0%			0人	0.0%			0人	0.0%		1人	1人	100.0%
令和元年度			0人	0.0%			0人	0.0%			0人	0.0%		1人	1人	100.0%		1人	1人	100.0%

※年度途中の採用者

2. 女性職員の割合

年度	事務職	技能労務職	保育士	医師	医療技術職	助産師・看護師	全体
平成28年度	33.6%	20.8%	95.7%	0.0%	52.2%	93.2%	51.6%
平成29年度	34.0%	17.4%	96.0%	0.0%	50.0%	93.1%	51.5%
平成30年度	33.0%	13.0%	94.3%	0.0%	45.2%	91.7%	50.6%
令和元年度	33.3%	9.1%	94.0%	5.3%	46.5%	91.1%	50.9%
令和2年度	33.3%	10.0%	93.9%	15.8%	47.7%	91.7%	51.6%

※4月1日現在

3. 管理職に占める女性職員の割合

年度	事務職	技能労務職	保育士	医師	医療技術職	助産師・看護師	全体
平成28年度	16.1%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	27.6%
平成29年度	14.5%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	25.5%
平成30年度	10.3%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	27.7%
令和元年度	14.5%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	27.8%
令和2年度	13.1%	0.0%	100.0%	15.4%	0.0%	100.0%	28.0%

※4月1日現在

4. 各役職段階に占める女性職員の割合（事務職）

年度	部長級	課長・参事級	課長補佐・主幹級	係長・主査級	一般職員
平成28年度	7.7%	20.5%	22.9%	43.3%	49.2%
平成29年度	7.1%	15.6%	29.1%	37.2%	52.2%
平成30年度	0.0%	12.5%	31.5%	38.1%	50.7%
令和元年度	0.0%	17.0%	28.8%	40.7%	43.9%
令和2年度	8.3%	14.0%	29.2%	39.4%	44.8%

※4月1日現在

5. 勤続年数の男女差

年度	事務職		技能労務職		保育士		医師		医療技術職		助産師・看護師	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
平成28年度	17年4月	14年2月	13年10月	30年2月	12年0月	12年0月	4年8月	-	14年0月	9年9月	12年0月	13年11月
平成29年度	17年6月	14年2月	14年10月	28年9月	13年0月	11年5月	4年8月	-	13年5月	10年0月	12年6月	13年11月
平成30年度	17年7月	14年3月	15年0月	28年4月	9年4月	11年4月	5年2月	-	13年7月	10年8月	10年9月	13年0月
令和元年度	17年8月	15年0月	15年10月	27年9月	10年4月	11年8月	6年0月	0年9月	14年0月	11年1月	10年8月	11年11月
令和2年度	17年10月	14年4月	16年3月	28年9月	11年4月	12年1月	5年3月	0年7月	13年4月	9年6月	12年8月	12年3月

※4月1日時点 職員（再任用職員を除く。）の勤続年月の平均

6. 男女別の育児休業取得率

年度	事務職		技能労務職		保育士		医師		医療技術職		助産師・看護師	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
平成28年度	0.0%	100.0%	-	-	-	100.0%	-	-	100.0%	100.0%	-	100.0%
平成29年度	-	100.0%	-	-	-	100.0%	-	-	-	100.0%	-	100.0%
平成30年度	0.0%	100.0%	-	-	-	100.0%	0.0%	-	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
令和元年度	0.0%	100.0%	-	-	-	100.0%	-	-	-	100.0%	100.0%	100.0%

7. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率、取得日数

年度	配偶者出産休暇		育児参加のための休暇	
	取得率	合計取得日数	取得率	合計取得日数
平成28年度	54.5%	11日4時間	-	-
平成29年度	6.3%	3日	-	-
平成30年度	42.1%	15日6時間	10.5%	6日4時間
令和元年度	33.3%	5日2時間	8.3%	2日

8. 職員一人当たりの時間外勤務月平均時間等

(1) 平成30年度まで

年度	月平均時間
平成28年度	13.1
平成29年度	13.1
平成30年度	13.0

(2) 令和元年度以降

年度	管理職員		管理職員以外	
	月平均時間	上限超過者	月平均時間	上限超過者
令和元年度	17:29	10人	28:28	81人

※市長事務部局に属する事務職

9. 年次有給休暇の取得日数の状況

(1) 取得日数の平均

年度	事務職	技能労務職	保育士	医師	医療技術職	助産師・看護師	全体
平成28年度	11.4日	10.4日	4.4日	3.4日	8.9日	4.3日	8.8日
平成29年度	12.1日	12.0日	4.6日	5.1日	8.9日	4.6日	9.3日
平成30年度	12.0日	12.3日	3.9日	6.7日	8.2日	6.2日	9.5日
令和元年度	11.6日	13.9日	6.0日	6.6日	9.6日	8.3日	10.1日

(2) 取得日数が5日未満の職員の割合

年度	事務職	技能労務職	保育士	医師	医療技術職	助産師・看護師	全体
令和元年度	8.8%	13.3%	22.7%	61.5%	12.2%	39.3%	18.7%